

## **TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINDA BİLİŞİM UZMAN YARDIMCISI OLARAK GÖREV YAPMAK ÜZERE TAKIM ARKADAŞLARI ARIYORUZ!**

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, bağımsızlığı, güvenilirliği, etkili organizasyonu, yetkin insan kaynağı, yenilikçi yaklaşımı, etkin iletişim ve üstün teknolojik altyapı anlayışıyla dünyanın önde gelen merkez bankaları arasında yer alma vizyonuyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, bilişim alanında görev yapmak üzere Bilişim Uzman Yardımcısı kadrosuna alım yapacaktır.

Bilişim alanında görev yapan çalışanlar;

- Bankanın vizyonuyla uyumlu olarak bilişim teknolojileri stratejilerinin oluşturulmasına ve uygulanmasına katkı sağlarlar,
- Bankanın ülke ekonomisi ve finansal sistemindeki konumu çerçevesinde üstlendiği görevlerin yerine getirilmesi için ihtiyaç duyulan yazılım, donanım, iletişim altyapılarını ve bu altyapıların güvenliğini ve sürekliliğini sağlarlar,
- Finansal sistem için kritik öneme sahip olan ödeme sistemleri, rezerv yönetimi ve piyasalar veri dağıtım sistemi gibi uygulamalar geliştirirler,
- Bankanın veri odaklı karar alma süreçleri için ihtiyaç duyulan yoğun veri alışverişini desteklemek üzere büyük veri teknolojileri, analiz altyapıları ve veri paylaşım servislerini sunarlar.

Eğitim seviyesi yüksek, nitelikli insan kaynağının parçası olarak görev yapan Bilişim Uzman Yardımcıları, kariyer yolunun ilerleyen aşamalarında Bilişim Uzmanı, Kıdemli Bilişim Uzmanı ve Bilişim Başuzmanı olarak görev almaktadırlar.

**Alınacak Kişi Sayısı:** Bilişim Uzman Yardımcısı (50 kişi)

**Çalışma Şekli:** Tam zamanlı / Kadrolu

**Çalışma Yeri:** Bilişim Teknolojileri Genel Müdürlüğü  
Ödeme Sistemleri ve Finansal Teknolojiler Genel Müdürlüğü  
Veri Yönetimi ve İstatistik Genel Müdürlüğü

## **İşe Alım Süreci**

### **1. Başvuru Koşulları (1-24 Ekim 2022)**

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ 01.01.1990 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ 01.01.2020 tarihinden sonra yapılan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının bilgisayar mühendisliği, bilgisayar teknolojisi ve bilişim sistemleri mühendisliği, bilişim sistemleri mühendisliği, bilişim sistemleri ve teknolojileri, elektrik-elektronik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektronik ve haberleşme mühendisliği, endüstri mühendisliği, endüstri ve sistem mühendisliği, işletme mühendisliği, kontrol ve sistem mühendisliği, matematik mühendisliği, yazılım mühendisliği ve yönetim bilişim sistemleri programlarında lisans eğitimini tamamlamış olmak.
- ✓ 01.01.2018 tarihinden sonra yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 84 puan veya Cambridge C1 Advanced sınavından (CAE) B ve üzeri veya Cambridge C2 Proficiency sınavından (CPE) C ve üzeri almış olmak.

Başvuru tarihleri itibarıyla geçerli bir yabancı dil sınav puanına sahip olmayan adaylar, ilanda belirtilen yabancı dil sınavlarından yeterli puanı aldıklarını gösteren sınav sonuç belgelerini 13.11.2022 tarihi saat 10:00'a kadar [isealim@tcmb.gov.tr](mailto:isealim@tcmb.gov.tr) adresine e-posta ile ibraz etmeleri halinde Genel Yetenek Sınavına katılabileceklerdir. Bu şekilde başvuru yapacak adayların başvuru sisteminde yabancı dil belgesi yerine, 13.11.2022 tarihi saat 10:00'a kadar sınav sonuç belgelerini ibraz edeceklerine dair imzalı dilekçelerini yüklemeleri gerekmektedir.

### **2. Genel Yetenek Sınavı (12-13 Kasım 2022)**

Genel yetenek sınavı test yöntemiyle yapılacaktır. Genel yetenek sınav puanına göre yapılacak olan sıralama sonucunda ilk 600 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

### **3. Yazılı Meslek Sınavı (26-27 Kasım 2022)**

Yazılı meslek sınavı klasik yöntemle yapılacaktır.

Sınav, aşağıdaki konuların her birinden birer soru olmak üzere toplam on iki sorudan oluşacaktır. Adayların ortak konulardan tüm sorulara, seçmeli konulardan ise seçtikleri iki soruya cevap vermeleri gerekecektir. Ortak soruların her birinin ağırlığı %10, seçmeli soruların her birinin ağırlığı ise %25 olacaktır.

### **Ortak Konu Başlıkları (Ağırlık %50)**

- İşletim Sistemleri
- Veri Yapıları ve Algoritmalar
- Sistem Geliştirme ve Modelleme
- Veri Tabanı Sistemleri
- SQL Sorgulama

### **Seçmeli Konu Başlıkları (Ağırlık %50)**

- Yazılım Geliştirme
- Siber Güvenlik
- Bilgisayar Ağları ve Sistem Yönetimi
- Büyük Veri, Dağıtık Veri İşleme Analizi
- Veri Mühendisliği
- Makine Öğrenmesi
- Konteyner Tabanlı Sanallaştırma

Yazılı meslek sınavı 50 puan ve üzerinde olan ilk 200 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

### **4. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (6-7 Aralık 2022)**

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

### **5. Komisyon Mülakatı (12-30 Aralık 2022)**

Komisyon mülakatında adaylar güncel sosyo-ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre ilk 13 aday 30.04.2023 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

## **Başvuru İşlemleri**

Başvurular, 01.10.2022 tarihinden 24.10.2022 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgeleri yüklemek suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma veya geçici mezuniyet belgesi
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, E-YDS, TOEFL iBT, CAE veya CPE) veya 13.11.2022 tarihi saat 10:00'a kadar sınav sonuç belgesinin ibraz edileceğine dair imzalı dilekçe)
- Özgeçmiş (Türkçe)

## **Bilgilendirme**

Adaylara yapılacak bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

## **Bankaya Alınacak Kişilerde Aranacak Koşullar**

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.